

## ■ 大学として中長期的に目指すべき理想の年代構成

### 人事給与マネジメント

- ・ 教員の採用・退職、年齢の年次進行等を踏まえて、2023年度以降の教員の年代構成を推計することとする。
- ・ 本学の現状を踏まえ若手教員(～39歳)比率を22%以上に上昇させることを目指し以下の比率を理想とすることとする。

